

bryza inc.

2025

新卒向け会社紹介スライド



bryza

01

Company

会社情報

02

Business

事業内容

03

Job Introduction

職種紹介

04

Employee Support System

社員支援制度

05

Job List

募集要項

01

Company

会社情報

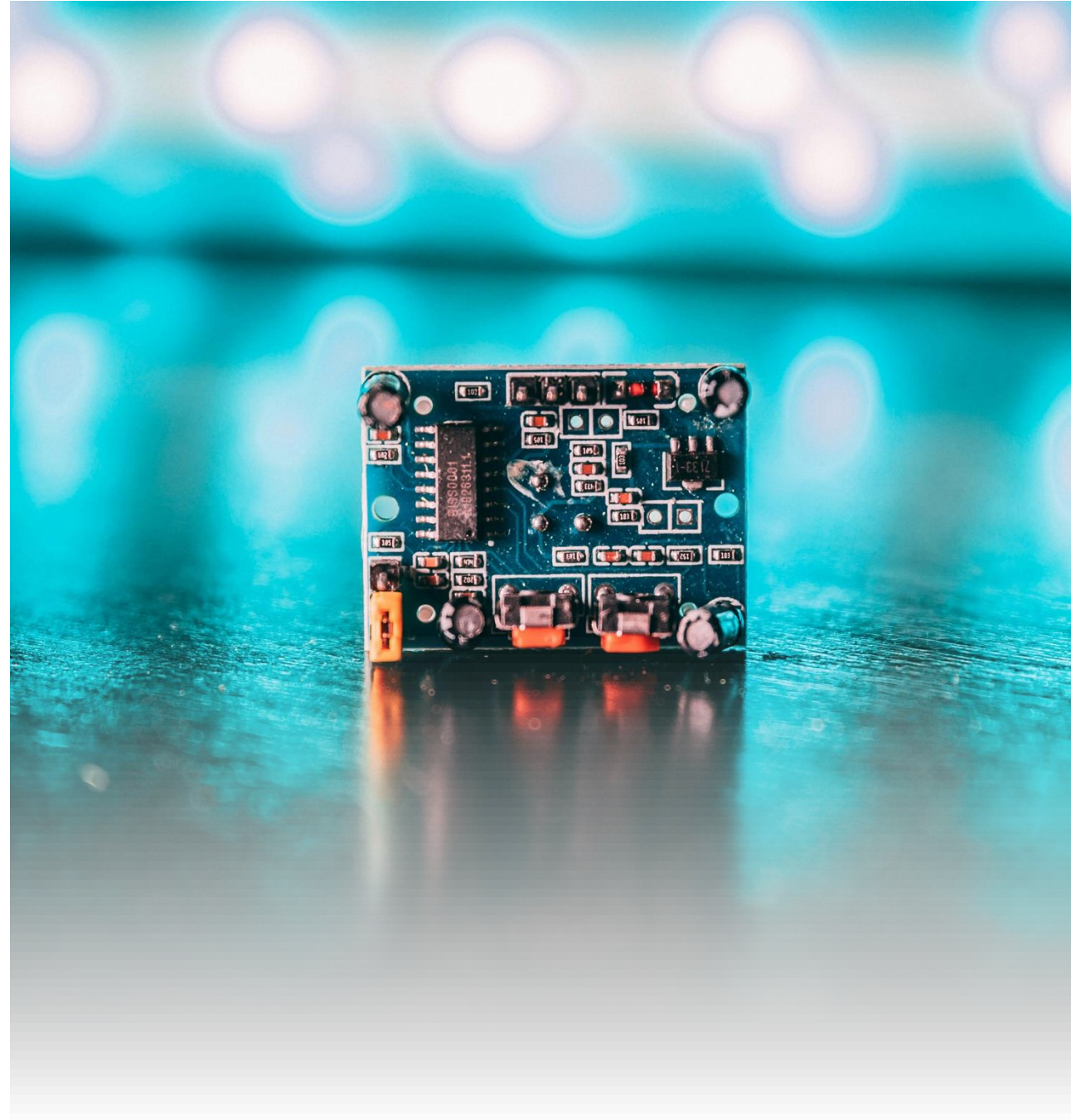
OUR MISSION

すべての人に 「輝くヨロコビ！」を創る

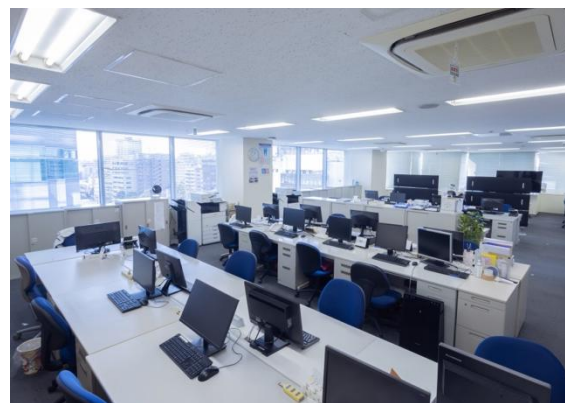
大切にしているのは『ともに、輝きを創る！』という事。

私たちはこれまで無限の可能性に挑戦し続け、
あらゆる成長分野での設計開発実績を築き上げて来ました。
だからこそ今後も成長分野に特化しながら独自のモデルケース
を構築して人や社会に貢献したい。

ブライザは関わる全ての人に寄り添い、1人でも多くの人や
エンジニアの成長機会をサポートし、ともに輝き続けます。



会社概要



会社名 ブライザ株式会社

代表者名 吉原 敏男

設立 2003年3月

従業員数 約850名

本社 神奈川県横浜市（最寄駅：桜木町・関内・馬車道）

営業所 仙台・宇都宮・横浜・名古屋・大阪・広島・熊本

受託開発拠点 受託開発横浜センター、受託開発名古屋センター

事業 技術系アウトソーシング事業



1816013
優良派遣事業者



日本のモノづくりを支える技術者集団

- ✓ 売上高230億円・社員数約6000人規模のQitグループに所属
- ✓ 大手・優良企業を中心に1500社以上のお客様に人材サービスを提供

技術者・製造派遣業界の
トップ10入りを目指しています。



Qit

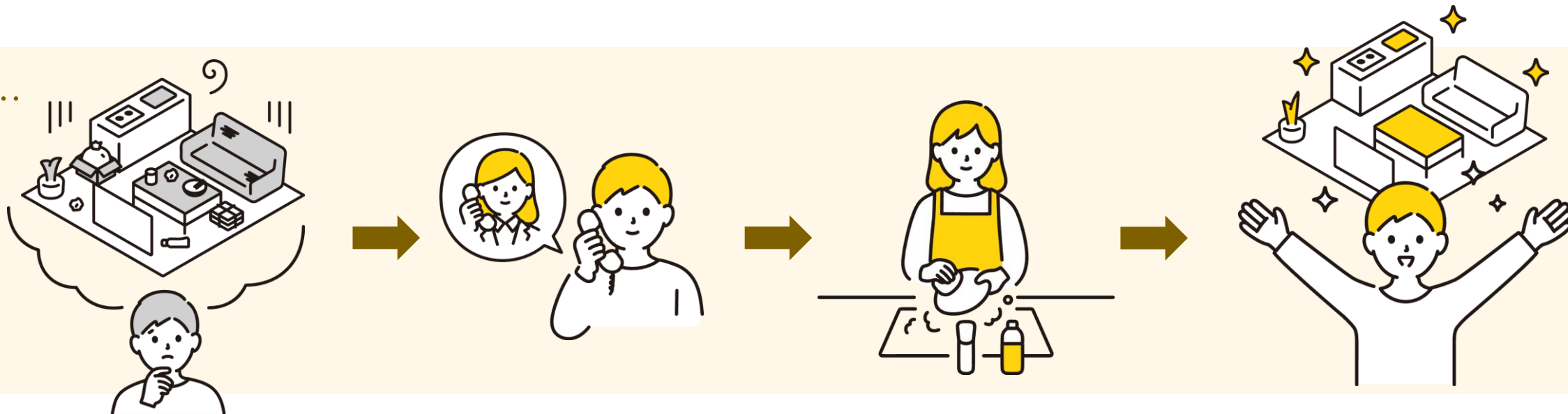
02

Business

事業内容

アウトソーシングとは、
企業が自社の業務の一部を専門の外部業者に委託すること

例えば…



自分たちではできないことや
苦手なことを外部に任せることで、
業務を効率化

アウトソーシング企業は、**企業の成長を支えるパートナー**として「効率的で質の高いサービス」を提供し、クライアントの業務課題を解決します。

成長を目指す現場で 立ちはだかる壁

ものづくりの現場では、日々変化するニーズや技術革新に追いつくため多くの課題に直面しています。

これらの課題は企業の成長や競争力に大きな影響を与えることも少なくありません。

人手が足りない…

- 現場の生産キャパシティが不足
- 熟練作業人や人材が減少している

リソース提供



お客様企業の人手不足を解消するため、
必要なリソースを迅速に提供

自社調達コストがかさむ…

- 部品の種類が多く、一括管理が困難
- 調達業務やコスト削減に課題

コスト削減



必要な時に必要な分だけ、コストを
最適化しながらリソースを確保

専門知識がない…

- 新技術への対応が追いつかない
- 高度な設計やエンジニアリングが必要

技術力・ノウハウの提供



専門人材が技術支援することで、
ノウハウを実践導入

技術という目には見えないサービスをさまざまな業界に提供

01

メーカー業界

自動車駆動用バッテリー関連業務を中心に各種ユニットの設計開発から生産準備まで幅広く対応



自動車（EV・HEV・PHV・FCEV）
電化製品・半導体 など

02

IT業界

高いエンジニアリング力でITサービス提供企業の慢性的なエンジニアリソース不足を長期的・効果的に解決



組込ソフト・ECサイト・WEBシステム
・業務系システム・アプリ

03

建設業界

建設における技術者チームを編成し、技術・知識・組織力で、最先端の建設事業のコアを担う



大型複合施設・ビル
・タワーマンション・プラント

03

Job Introduction

職 種 紹 介

03 Job Introduction

技術職（ハードウェア/ソフトウェア）- 概要 -

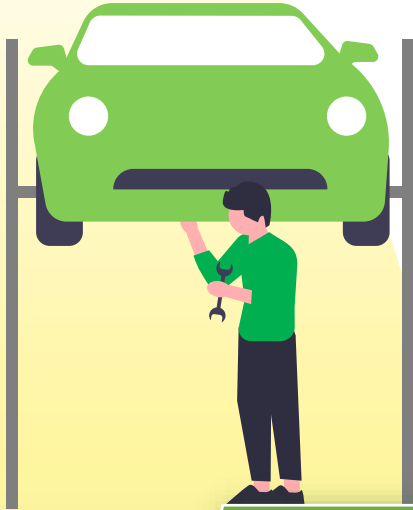
多彩な技術分野でプロジェクトに参加し、
社会を支える製品や仕組みを創る

自動車

半導体

家電

産業
ロボット



得意製品領域



専門性の高い技術を
持った社員が、



社員の専門分野

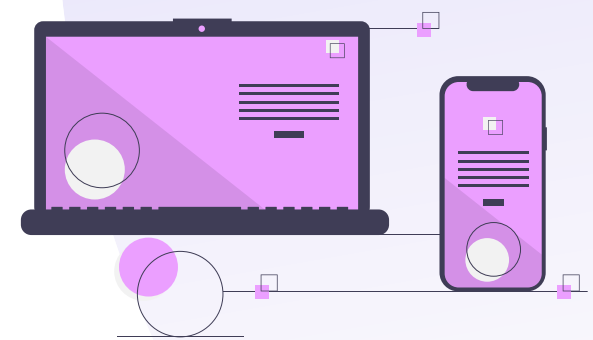
自動車や半導体など
主要業界での開発設計から
研究開発まで担当

電気

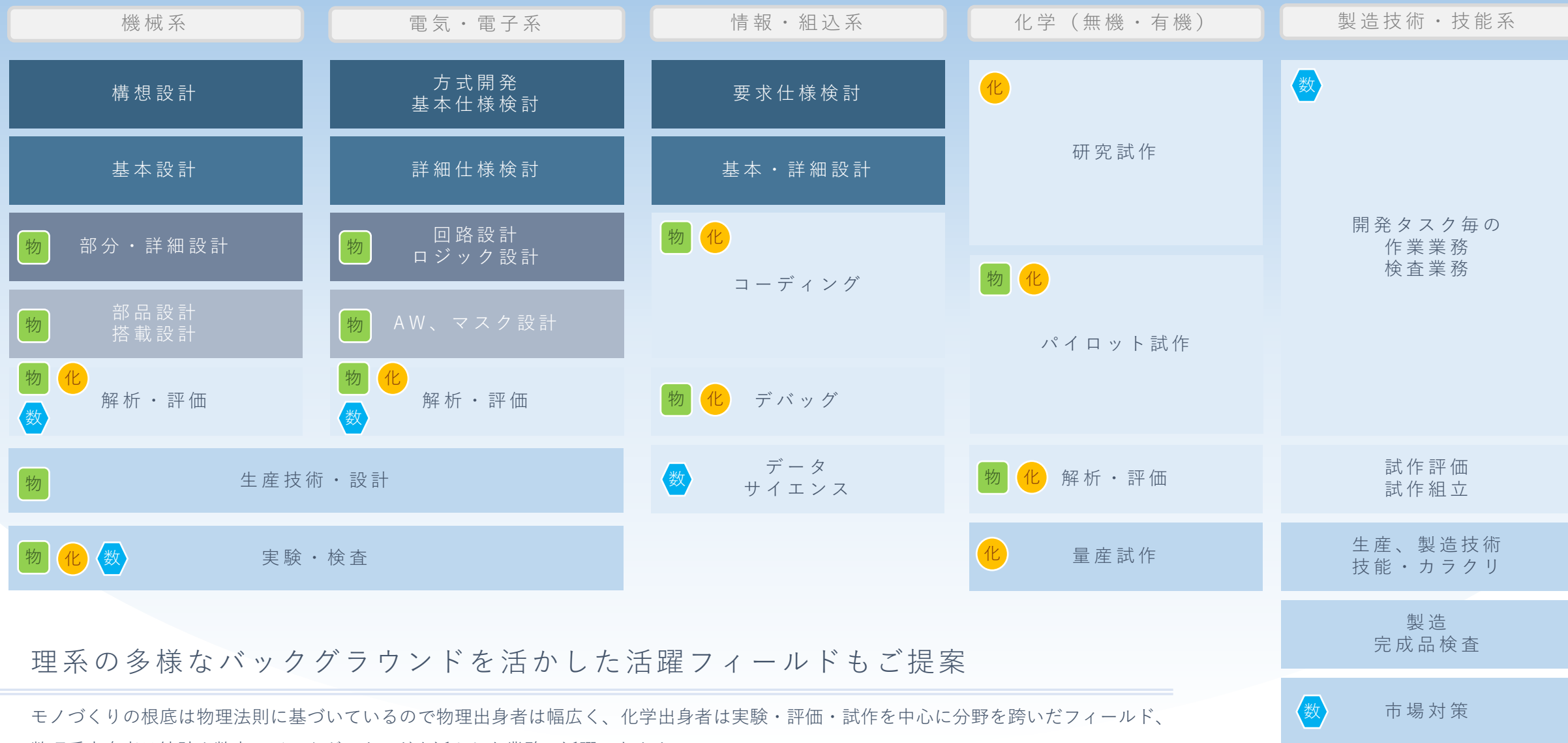
電子

機械

ソフトウェア



技術職（ハードウェア/ソフトウェア） -各分野出身者の活躍フィールド-



理系の多様なバックグラウンドを活かした活躍フィールドもご提案

モノづくりの根底は物理法則に基づいているので物理出身者は幅広く、化学出身者は実験・評価・試作を中心に分野を跨いだフィールド、数理系出身者は統計や数字のバックグラウンドを活かした業務で活躍できます。

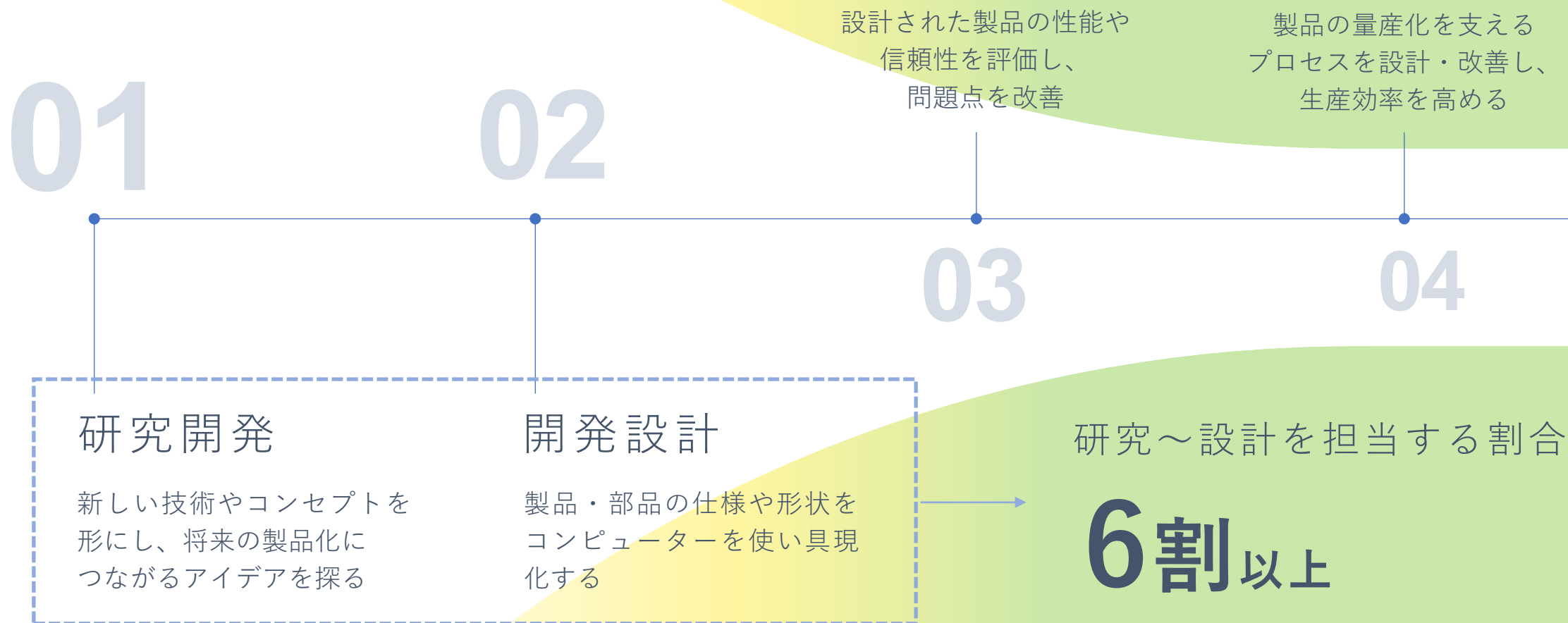
物理出身者

化学出身者

数理系出身者

※統計や、数字のバックグラウンドを生かした業務

ブライザの担当は 開発領域のみに特化



お客様のニーズに合わせ、
各プロジェクトが担当する開発工程も様々

01

研究

新しい技術やアルゴリズムの探索、性能向上の手法を検討し、次世代技術への応用を模索

02

要件定義

顧客やユーザーのニーズを明確化し、システムやアプリケーションの仕様を策定

03

設計

要件に基づき、システム全体や各コンポーネントの詳細設計を実施

04

デバッグテスト 評価

システムやプログラムの不具合を検出・修正し、安定した動作を実現

05

保守・運用

プログラムの維持管理、アップデート作業

取引先の課題や悩みに合わせて2種類の支援形態を駆使したサービスを提供

一般常駐型

ブライザのエンジニアが
お客様のチームの一員として開発に参加

顧客チーム（メーカー）



一括受注型

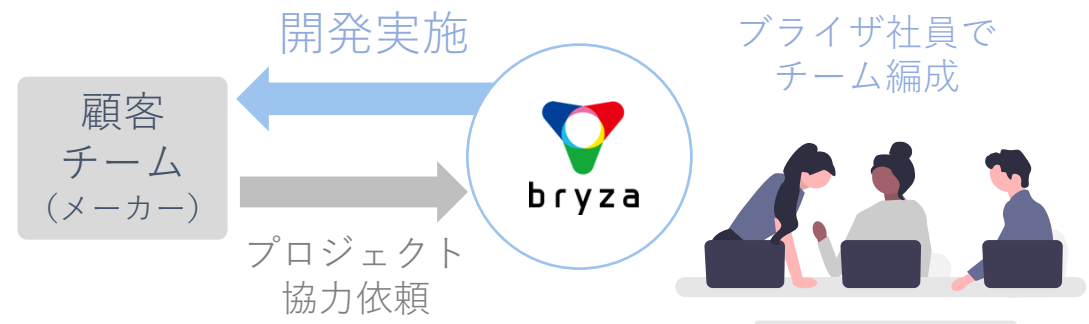
委託型

受託型

匠プロジェクト
TAKUMI PROJECT

自社開発チームにより進めら
れる独自の開発プロジェクト

受託開発センター
(横浜・名古屋)



匠プロジェクト

TAKUMI PROJECT

アウトソーシング業界の
最前線を切り開く
プロジェクト

「匠プロジェクト」 とは？

- ✓ 自社開発チームにより進められる独自の開発プロジェクト
- ✓ メンバーはブライザのエンジニアを中心に構成

働きやすさを 重視した環境

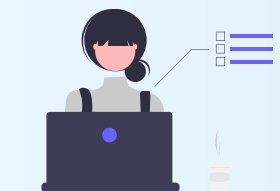
- ✓ 個人ではなく風通しの良い「チーム」で業務を行うことで、相談しやすい環境を構築
- ✓ 技術力を活かしながら、安心して働ける環境を実現

長い期間をかけて信頼を獲得し、継続的な業務拡大へ

某自動車メーカーにおいて独占的なチーム化を実現し、同分野アウトソーシング企業No.1のシェアを獲得

電池開発に関するチームプロジェクト

2006年
一般常駐型
取引開始



2009年
チームでの
取引開始

3~10名規模



搭載設計業務

制御開発業務

2024年
プロジェクト
内容

70~80名規模



制御法規・規格管理業務

信頼性評価業務

冷却性能評価業務

搭載設計業務

制御開発業務



成功モデルの構築によって
他業種・企業への横展開も

デザインセンターとテクニカルセンターの2組織が合わさり、 「受託開発」に特化した拠点

✓ 社員の育成組織の一面も

高難度な開発案件を幅広く担当するテクニカルセンターと、比較的ベーシックな開発案件を担当するデザインセンターという2つの組織で構成。デザインセンターは未経験者や経験の浅い技術者に対し、実践的な教育を実施する育成組織としての役割も担っています。

✓ 若手中心かつグローバルな環境

デザインセンターの在籍社員の8割が20代。また、ほとんどが韓国やインドネシア、ベトナムといった外国籍のメンバーのため、日本の文化・慣習・コミュニケーションなども丁寧に指導しています。



✓ 幅広いキャリアプラン

未経験で入社してデザインセンターで経験を積み、1年数カ月後にテクニカルセンターへ異動したメンバーも。その他にも様々なお客様先のプロジェクトに参画するなど、幅広い業界・技術分野の案件にチャレンジすることも可能。

03 Job Introduction

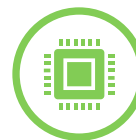
職 種 紹 介
ハ ー ド ウ ェ ア 領 域

自動車関連の研究・設計開発を中心に、
設計・評価など幅広いプロジェクトに関与



機械設計

- ✓ 自動車、航空、家電、製造設備などの筐体、機構設計など



半導体設計

- ✓ 半導体プロセス開発、半導体チップの論理回路設計検証など



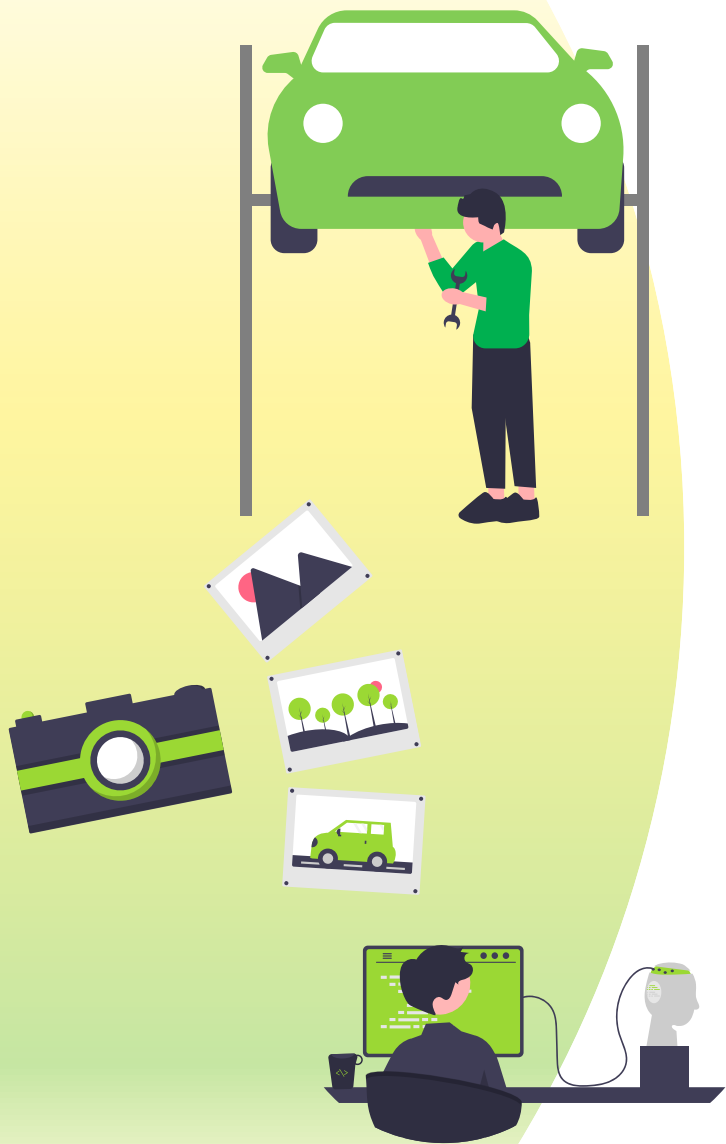
電気設計

- ✓ 各種電子回路基板のデジタルアナログ回路設計及び評価、試作など



生産技術

- ✓ 新規生産ラインの立ち上げ検討、既存生産ラインの歩留まり改善、生産準備業務など



自動車からIoTまで、 多様な分野で活躍するブライザの エンジニアリング技術

半導体設計

- 次世代半導体の研究
- 半導体回路設計
- FPGA回路設計
- CMOSイメージセンサー回路設計評価

電気設計

- Bluetooth Audio機器の回路構造研究
- 音楽イベント用ペンライト機器の高周波回路設計
- 次世代自動車の電装制御の研究
- ウェアラブル機器回路のノイズ解析
- 電気自動車向けバッテリーの制御テスト
- 無線通信機器の回路実験と評価

機械設計

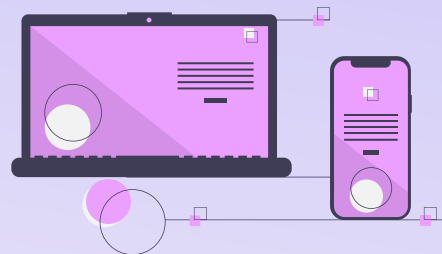
- 自動車のボデー、駆動部品などの機械設計
- スマートウォッチの機構設計
- ハイブリッド建機の構造設計
- 鉄道、電車の車両設計
- 航空機の部品設計
- 半導体製造装置の機械設計

生産技術

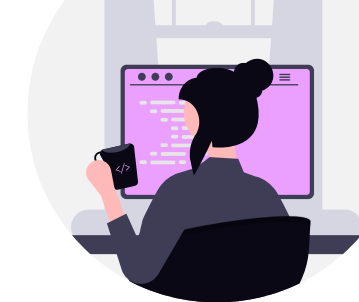
- 生産ラインの立ち上げ
- 設備改造・治工具設計
- 既存ラインの効率化、不具合改善
- 自動車製造設備の電気設計と実装
- 半導体製造ラインの予備保全

03 Job Introduction

職 種 紹 介
ソ フ ト ウ ェ ア 領 域



ソフトウェア領域においても、
幅広い分野での技術開発から運用まで
多彩なプロジェクトに関与



IoT

- ✓ IoTデバイスのシステム、デバイスそのものの設計
- ✓ ネットワークやセキュリティシステムなどに関するプロジェクト



データ活用

- ✓ 膨大な数の数値やデータから様々な傾向や今後の予測、対策などを行うプロジェクト



モバイルアプリ

- ✓ スマートフォンやPCなどに使われる一般アプリケーション開発
- ✓ 近年はiOS、Androidアプリ開発なども増加



業務システム開発

- ✓ 会社で使用されるような一般システムから、鉄道会社・損保・銀行・保険などの基幹システム開発などを行う



組込み・制御

- ✓ 主にC言語などを使い、モノを動かすための制御開発を実施
- ✓ 特にECUの制御開発、モデルベース開発などに注力



生産技術

- ✓ 各種システムの監視、運用、保守からネットワークの設計、構築までをサポート

各業界の最前線で、 研究開発・運用・保守まで多様なプロジェクトに挑戦

自動車やAI、半導体などの主要領域の他に、ブライザでは近年ソフトウェア領域のプロジェクトにも力を入れています。



社内DXプロジェクト

- 大手電機メーカー / EDI統合業務
- 大手自動車メーカー / サーバー刷新業務



組込・制御開発 プロジェクト

- 自動運転制御用ECU
- ロボット制御用組込開発



医療現場での ビッグデータ・AI活用

- ビッグデータとAIを使って病気を予測
- 医師の診断をサポートするシステムの開発



スマートフォンアプリ開発

- 要件定義でユーザーの要望を整理
- システム要件の整合性を合わせてアプリ設計



3D制作

- unrealエンジンやUnityを使って3D画像、動画を制作



インフラサービス

- 運用保守、監視サービスの提供にて信頼構築
- 次のステップとして上流工程のご支援を実現

次世代に必要とされる製品の研究開発から従来品の改良業務まで
多様な業務に携わることが可能



横浜営業所

製造業界(防衛)

- 防衛装備品のプロジェクト管理業務
- 情報理工学域 II 類 出身



大阪営業所

産業ロボット業界

- 産業用機器の基板開発評価
- 電子情報工学科 出身

匠プロジェクト



宇都宮営業所

自動車業界(完成車メーカー)

- 自動車用燃料電池の研究開発
- 総合理工学科 出身



広島営業所

自動車業界（部品メーカー）

- ドア/排気部品のライン装置・機械設計
- 機械システム工学科 出身



名古屋営業所

自動車業界(完成車メーカー)

- 電池パックの信頼性評価
- 生命化学科 出身

匠プロジェクト



熊本営業所

半導体業界

- CMOSイメージセンサーの欠陥データ解析
- 工学科 電気電子工学プログラム 出身

次世代に必要とされる製品の研究開発から従来品の改良業務まで
多様な業務に携わることが可能



名古屋営業所

ソフトウェア業界(自動車関連)

- コンテンツ 3DCG制作
- 工学研究科 電気工学専攻 出身



広島営業所

ソフトウェア業界

- 建設機器の組み込みソフト開発
- 情報工学科 出身



横浜営業所

ソフトウェア業界(鉄道関連)

- 鉄道会社向けの予約管理システム開発
- 物理学科 出身



名古屋営業所

自動車業界(内装部品)

- 評価業務のシステム化(社内DX)
- 価値創造デザイン学類 出身

一人ひとりに合わせたキャリア形成が可能

みなさんの希望と適性に基づいたプロジェクト配属でキャリア形成を支援します。

希望調査面談



- 希望業務や勤務地などをヒアリング
- 適性を最大限活かせるプロジェクトを調査

事前打ち合わせ



- 業務詳細や働き方について説明のため担当者とすり合わせを実施

プロジェクト配属



- 打ち合わせ企業の中からより適性のあるプロジェクトに着任

キャリア面談



- 配属後も定期面談を実施し、キャリア形成について定期的にすり合わせ実施

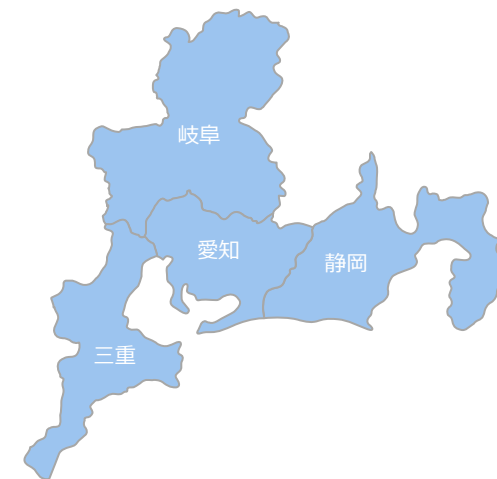
東北 エリア



関東 エリア



東海 エリア

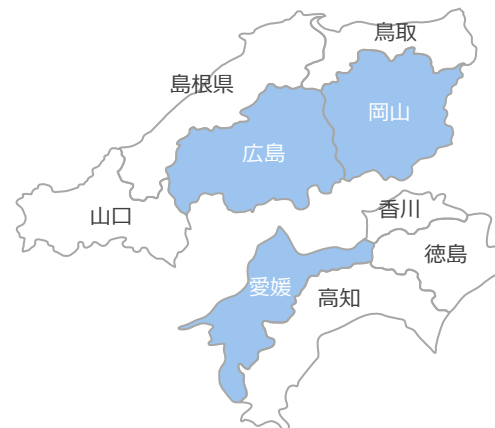


全国幅広いエリアから配属先が決定

関西 エリア



中国 四国 エリア

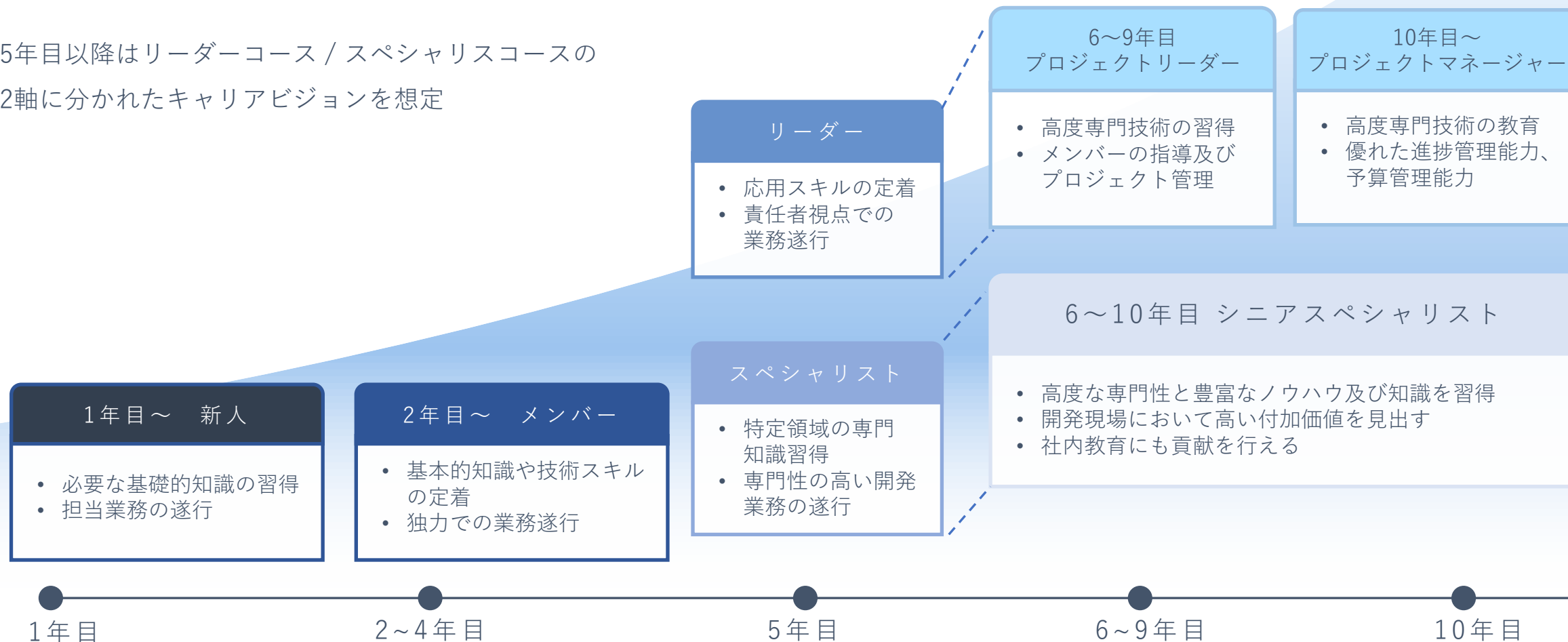


九州 エリア



個々人に適した技術や業務領域の経験 を経て長期的にキャリア形成を実現

5年目以降はリーダーコース / スペシャリスコースの
2軸に分かれたキャリアビジョンを想定



技術職（ハードウェア・ソフトウェア）1日のスケジュール

8 : 45

午前 始業

- 問い合わせの受付(1日10件程度)
- ID登録などの受付

12 : 15

休憩

- お昼 食堂

13 : 15

午後 始業

- 午後問い合わせの受付
- 各種システムID登録などの受付

18 : 00

終業

- ・ 社内システムのライセンスの利用状況
- ・ 業務の生産において障害が発生しないか確認

- ・ 各種社内システムのライセンスの利用状況
- ・ 業務の生産に影響する障害が発生していないか確認



Interview!



山田 基裕

#2024年入社

#技術職

入社した理由

雰囲気の良いさと、専攻分野を活かせる仕事ができそうでメリハリのある働き方もできると思ったのが決め手でした。入社前のイメージと比べても特にギャップはなく、思っていた通りの環境です。

仕事のやりがい

大学で学んだことがしっかり基礎になって、「こういう形で社会に役立っているんだ」と実感することができています。ただ、長年の経験が必要なノウハウや専門用語を理解するのは大変で、知識が追いつかず悔しい思いをすることもあります。

入社学生にメッセージ

最初は何も分からない状態からのスタートだと思いますが、周りには知識豊富な先輩がたくさんいます。自分で調べることも大事ですが、どんどん質問して学んでほしいですね。

Interview!



加藤 夏葵

#2024年入社

#技術職

入社した理由

就活では自己成長を重視していたので、資格取得のための支援があるのが魅力でした。借上社宅制度など福利厚生も充実していた点でも安心できましたね。アウトソーシング業界に対する不安もありましたが、職場の雰囲気も良く楽しく働けています。

仕事のやりがい

新しいことにどんどん挑戦できるのが楽しいですね。今携わっている業務ひとつひとつが開発設計の重要な仕事だと実感できますし、やりがいを感じます。営業さんもサポートしてくれるので、安心して仕事に集中できるのもありがたいです。

入社学生にメッセージ

最初は不安かもしれませんが、周りがちゃんとフォローしてくれるので大丈夫です！チームワークも良いし、人間関係もすごくいいので、安心して飛び込んできてほしいですね。



Y.K

#2021年入社

#技術職

入社した理由

就活時に「技術派遣」という働き方に興味を持って調べていたところ、ブライザに出会いました。ひとつの製品だけでなく、興味を持ったものはとことん知りたいタイプなので「**この会社ならいろんなことが経験できそう！**」と思い、入社しました。

仕事のやりがい

現在は、自動車関連の設計開発に携わっています。今後は回路設計の知識を深め、もっとチームに貢献できるように成長していきたいですね。派遣先によって求められる技術が異なるため大変な面はありますが、幅広い知識を身につけられる環境なので、私のように**好奇心が強い方はきっと楽しめる環境**だと思います。

入社学生にメッセージ

学業以外にも、何か打ち込めることを見つけておくといいと思います。面接や日々のコミュニケーションでも、話すネタがあるときっと重宝されますよ。

Interview!



Y.N

#2023年入社

#技術職

入社した理由

「モノづくりの企業」を軸に就職活動をしていて、ブライザは事業内容も魅力的でしたが、一番魅力を感じたのは「面接時の雰囲気」です。緊張している私にフランクに声をかけてくれて、面接中も変に気を遣わず“素の自分で居られたこと”が当社を選んだ理由ですね。

仕事のやりがい

繊細かつ合理的に設計されている部品など、携わる製品の奥深さを知ることで、どんどん設計の仕事が楽しくなっていきます。今の時代、そして未来に欠かせない半導体の分野で、自分のできる領域を広げていきたいですね。

入社学生にメッセージ

人間関係を大切にできる人は当社でも楽しく働けると思うので、まずは今いるまわりの人を大切にしてほしいです！

Interview!



池田 大紀

#2024年入社

#技術職

入社した理由

ブライザの企業理念に共感したことに加えて、アウトソーシングならさまざまな技術に触れて成長できる機会が多いのも魅力でした。実際、今は未経験のCAD業務にも挑戦しながら新しい知識を吸収できています。

仕事のやりがい

知らないことをどんどん学べるのが楽しいですね。業務を通じて新しい知識を身につけていく過程にやりがいを感じます。最初は質問内容も分からなかったですが、先輩がしっかりサポートしてくれたおかげで、今では対応できるようになりました。

入社学生にメッセージ

仕事ではお客様とのコミュニケーションも大切です。技術だけでなく、相手と円滑にやりとりする力も求められるので、その点を意識して準備しておくと思います！



荒井 泰地

#2024年入社

#技術職

入社した理由

大学で電子情報を学ぶ中で、幅広い分野に関わりたいと思っていました。ブライザの面接官の雰囲気が明るく、求職者に寄り添ってくれる印象を受けたのも大きな決め手でした。

仕事のやりがい

大規模なインフラを支える仕事に携われることにやりがいを感じます。サーバー業務はデータベースやネットワークなど、幅広いITの知識が求められるので、日々新しいことを学べるのが楽しいですね。一方で、トラブル対応や他部署からの問い合わせが多く、時間の管理が難しい場面もあります。

入社学生にメッセージ

ブライザは、入社後に興味のある分野を見つけ、キャリアを選択できる環境があります。まだ明確な目標がなくても大丈夫なので、ぜひ挑戦してみてください！

2つの職種から選べるエントリー制度

建設職



総合職



03 Job Introduction

建設職 - 概要 -

建設現場での設計支援や
現場管理を通じて、
持続可能な社会環境を創造

建設職にこんな
イメージは
ありませんか？



労働時間が
長くて大変そう…

建設の専門知識が
求められて
敷居が高い…



地方への出張や
転勤が多そう…

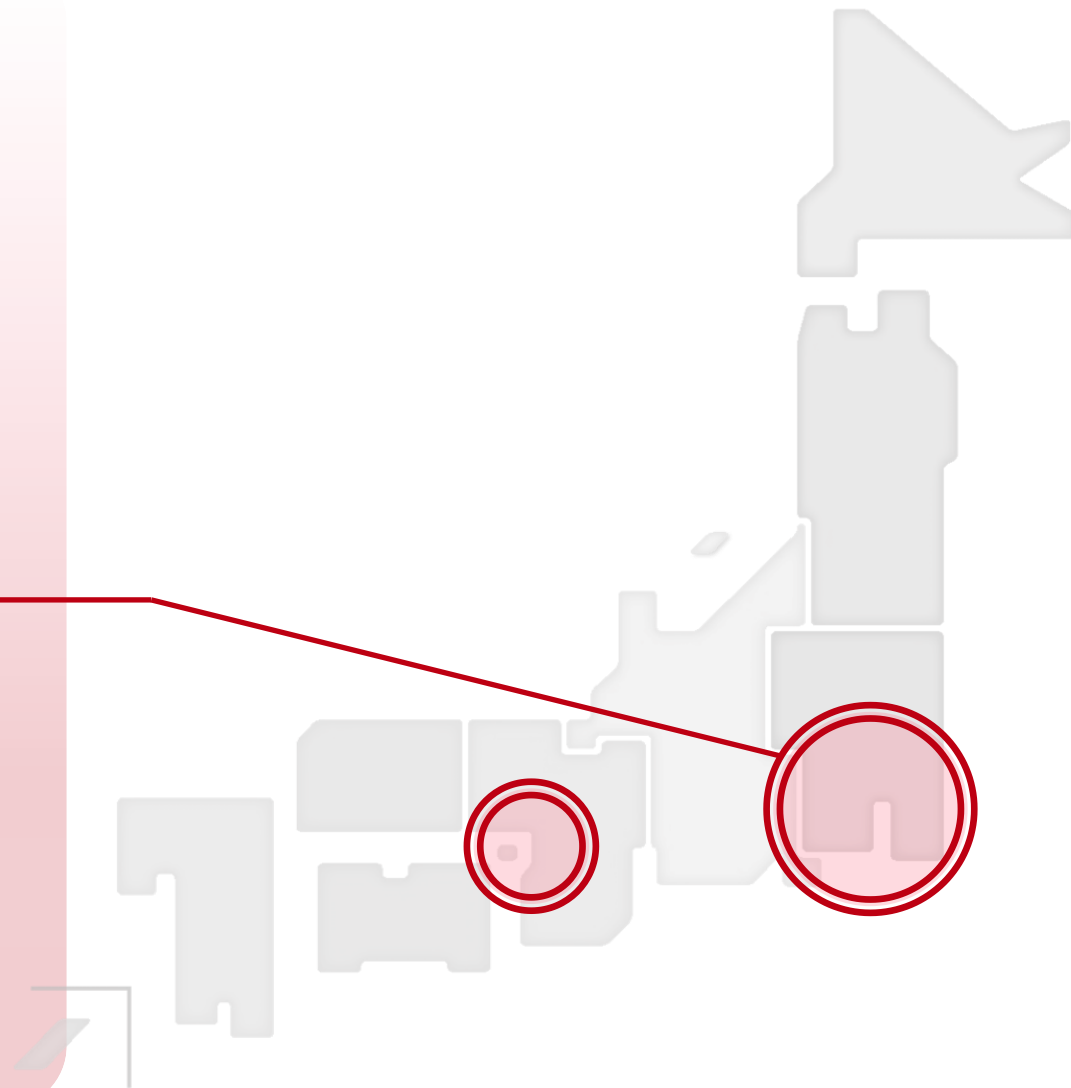
地方への出張や
転勤が多そう…

関東エリアを中心に 多数プロジェクトを保有

配属先のほとんどは首都圏ですが、
現在は関西エリアにも事業を拡大中です。

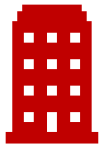
首都圏配属比率

89.4%



実務経験と充実した研修で、着実にスキルを伸ばせる環境

プロジェクトは大手企業のゼネコンやサブコンがメイン



大手企業で実務経験を積み、技術の最前線へ

先進技術を扱っている企業とも取引をしているので、
最新の建設技術に触れ経験を積むチャンス！

研修講師は元スーパーゼネコンの社員！

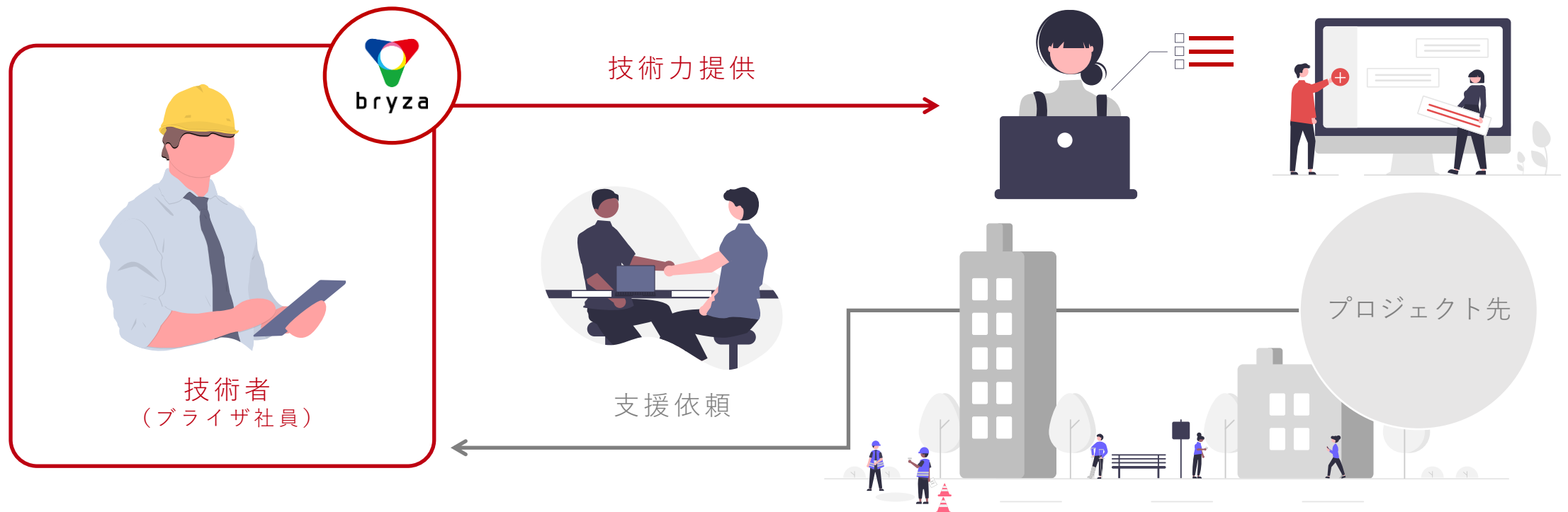


個々のペースに合わせた指導・手厚い研修

少人数形式での研修なので、気軽に質問できます！

充実のフォローで、安心してプロジェクトに集中できる

ブライザ社員として、お取引先の企業で実務にあたってください。



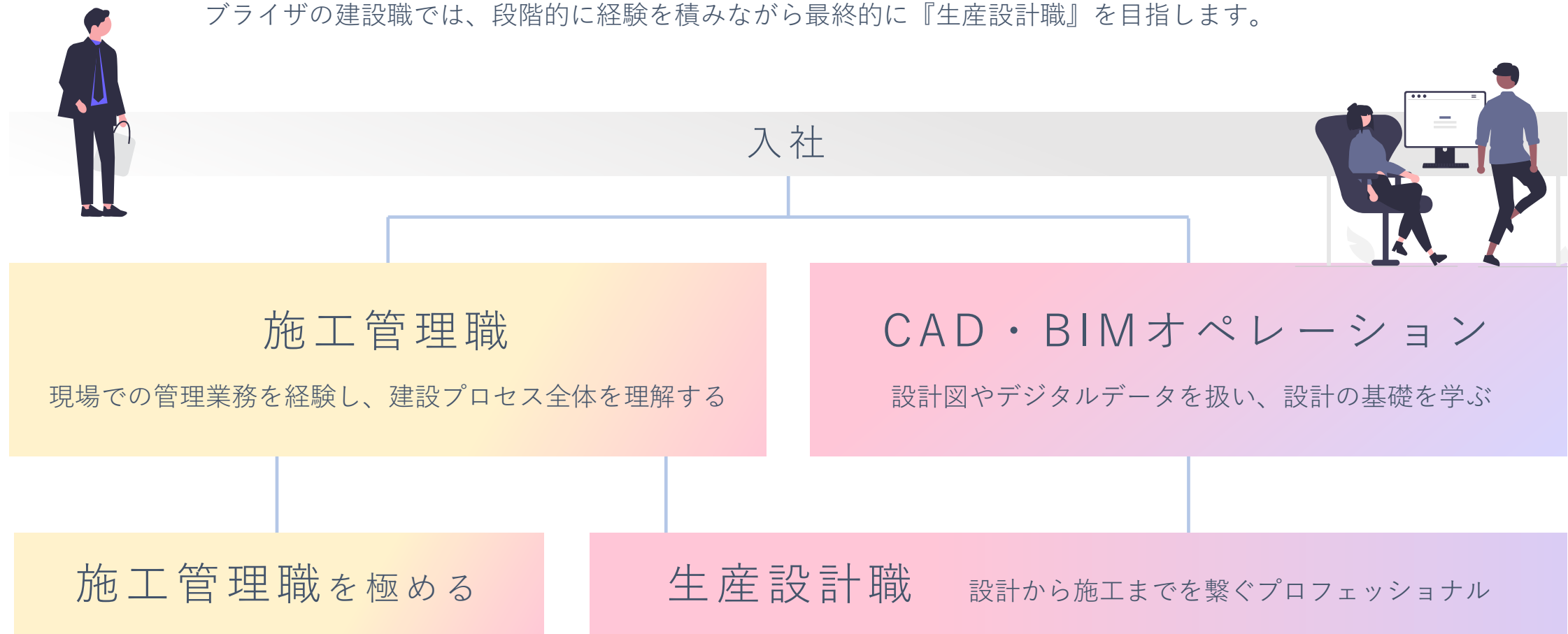
プロジェクト先との間に
ブライザが入るので人間関係も安心



定期的な面談実施など
安心のフォロー体制

最新技術を駆使して、次世代の建築を支えるプロフェッショナルへ

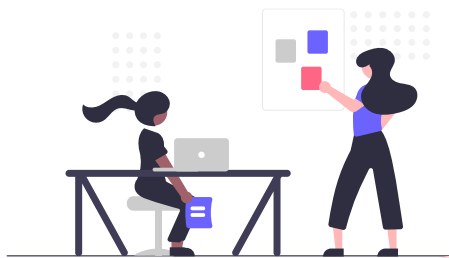
ブライザの建設職では、段階的に経験を積みながら最終的に『生産設計職』を目指します。



現場と設計を繋ぐ架け橋に。

建設プロジェクトの未来を描く重要ポジション

現場と設計を繋ぐ重要な役割を担い、
建築プロジェクトの成功を支える仕事です。



生産設計職

CAD/BIMの操作スキル、施工管理経験を活かし、
プロジェクトの成否に直接関与するポジションです！

主な業務内容

施工図作成

設計データを基に現場で活用できる
詳細な図面を作成

BIMの活用

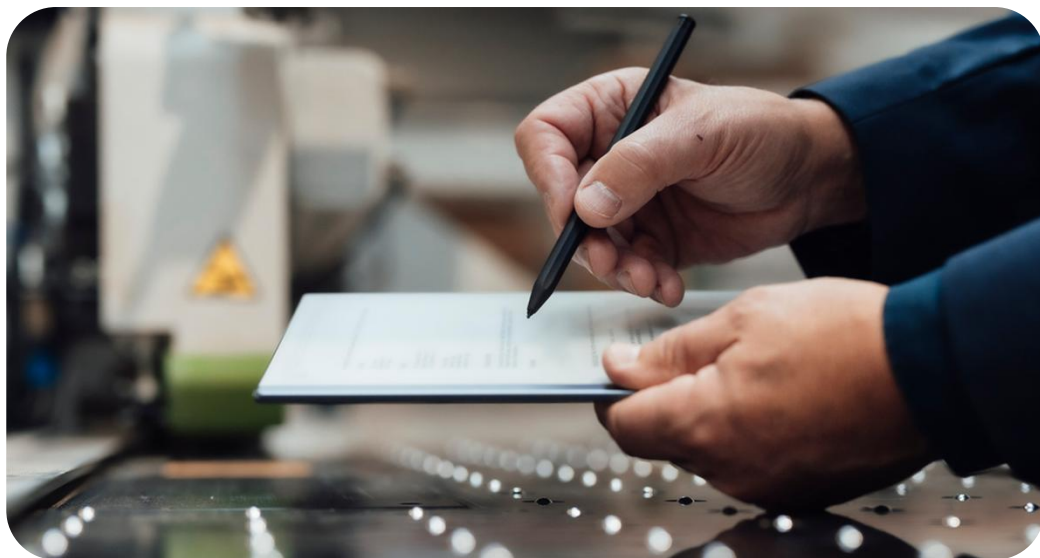
施工計画をシュミレーションの他、
竣工後の維持管理にも活用

調整業務

設計者・現場技術者との
コミュニケーションを通じて、
円滑な進行をサポート

プロジェクトの 品質・安全・進行を管理する要職

現場管理や工程調整を通じて、
プロジェクトを円滑に進行させる仕事です。

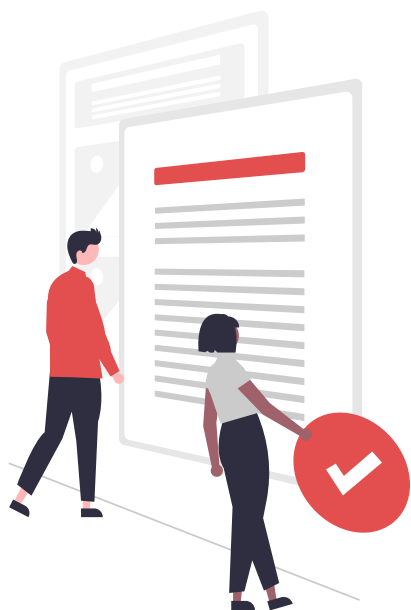


仕事内容	大規模建設プロジェクトの進行管理など
------	--------------------

業務例	工程管理 品質・安全の管理 協力業者との調整業務 原価・予算の管理 など
-----	---

使用ツール	Autocad Spiderplus ANDPAD Buildie Officeソフト ・ Excel・Word・PowerPoint など
-------	--

建物づくりの 司令塔として 工程・品質・安全を 徹底的に管理



工程管理

効率的な作業、工期内の完成のため全体のスケジュールを管理

- 工程表の作成管理・作業工程の調整・作業員への指示 など



品質管理

建物の品質確保のため工程ごとの品質確認、記録

- 設計書／仕様書確認・作業計画書の作成・品質試験 など



安全管理

事故が起きないように安全性の高い作業環境を整える

- 健康管理・工具等の点検・安全教育推進 など



原価管理

資材や人件費などの原価を管理して利益を確保する

- 予算管理・コストダウン



記録管理

品質を証明するために工程の写真撮影や施工の記録を残す

- 各報告書作成・工事写真撮影 など

建築・創造を支える 設計技術のエキスパート

CADやBIMを活用し、設計図面の作成や修正、データ管理を通じて建築や製造のプロジェクトをサポートする仕事です。

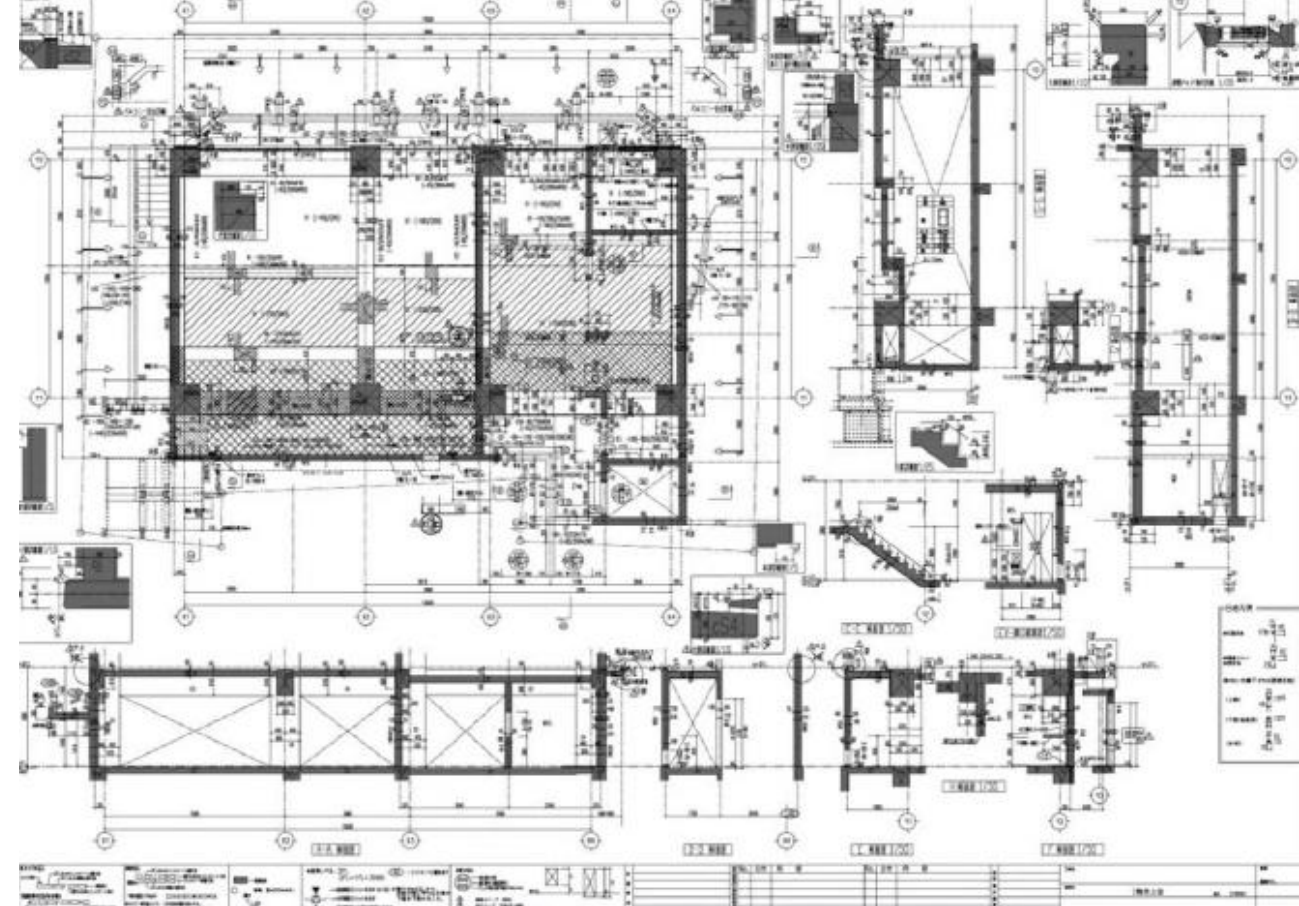
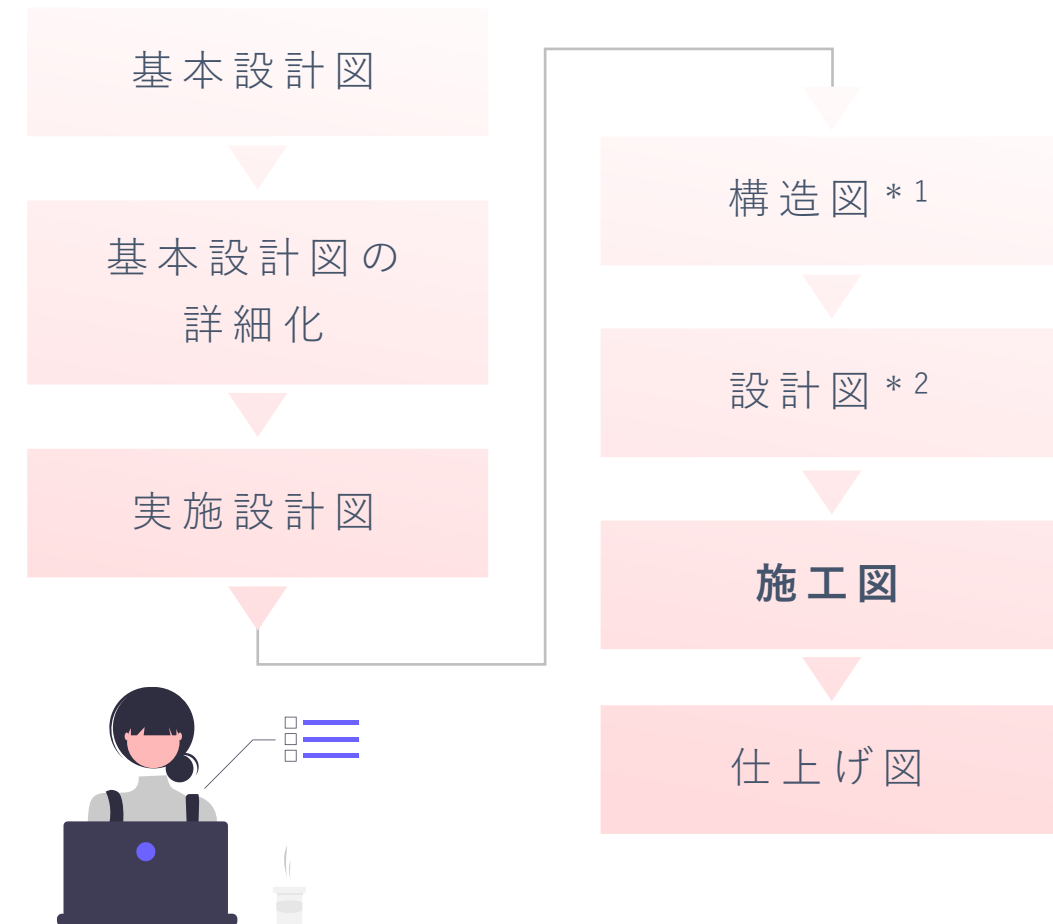


仕事内容	大規模建設プロジェクトの図面作成や修正など
------	-----------------------

業務例	設計図の作成 図面の修正・調整 製図の管理 CAD設計士との会議 など
-----	--

使用ツール	Autocad (2D / 3D) Revit Vectorworks T-fas Rebro Archicad sketchup など
-------	--

設計から施工まで、 CAD・BIMで図面作成をリード



施工図（生産設計図）とは

管理者が実際に作業する職人と意思疎通を図るために使用する図面のため使用ボルトのサイズやビスの長さなど細かく指示が書かれている図面

*1：構造物に使用されるサイズや種類および接続方法を示す図面

*2：電気配線/水道/ガス/冷暖房設備の配管・配線を示す図面



S.K

#2022年入社

#建設職

入社した理由

高校生の頃、学校の先生から建築の専門学校を紹介いただき、「これは面白そう！」と思ったのが建築の道に進むきっかけでした。就活時にブライザのパンフレットを見て、いろんな建物に関われることに惹かれて面接へ。採用担当者がとても話しやすかったこともあり、ブライザに入社を決めました。

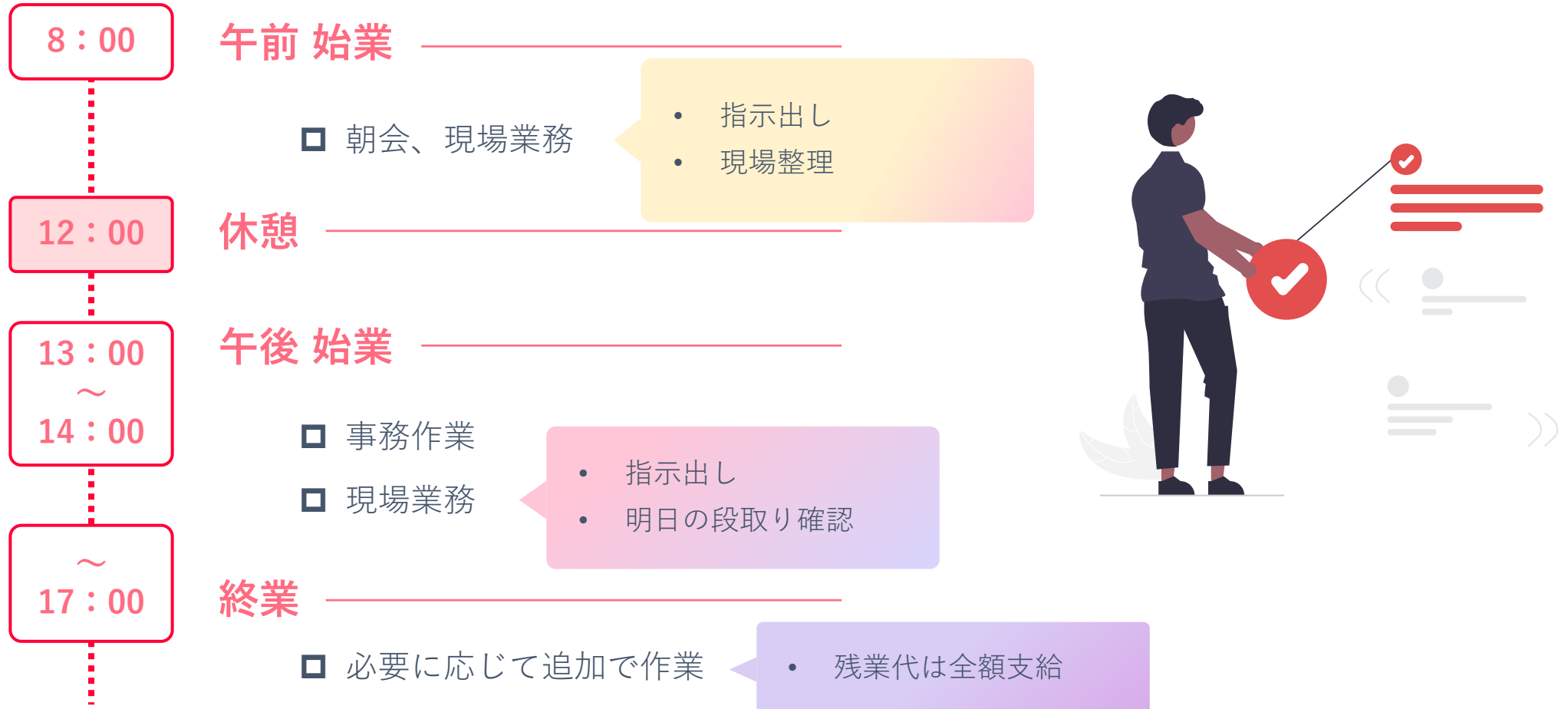
仕事のやりがい

現在携わっているプロジェクトは3案件目で、いずれも施工管理の仕事です。時にはイレギュラーなことが起こり、なかなか工程表通りに進まないことも…。ですが、自分なりに現場を調整してようやく完成した建物を見ると、何事にも代えがたい大きな喜びと達成感を味わえるのがこの仕事の醍醐味だと思っています。

入社学生にメッセージ

友人関係を大切にしてほしいです。人と話すといろんなことを学べますし、社会人になってからも気軽に話せる友人がいるとリフレッシュになります。

建設職（施工管理業）1日のスケジュール



一人ひとりに合わせたキャリア形成が可能

みなさんの希望と適性に基づいたプロジェクト配属でキャリア形成を支援します。

希望調査面談



- 希望業務や勤務地などをヒアリング
- 適性を最大限活かせるプロジェクトを調査

事前打ち合わせ



- 業務詳細や働き方について説明のため担当者とすり合わせを実施

プロジェクト配属



- 打ち合わせ企業の中からより適性のあるプロジェクトに着任

キャリア面談



- 配属後も定期面談を実施し、キャリア形成について定期的にすり合わせ実施

基礎的な業務からスタートし、
現場の流れや業務を理解しながら
スキルを磨くことが重要

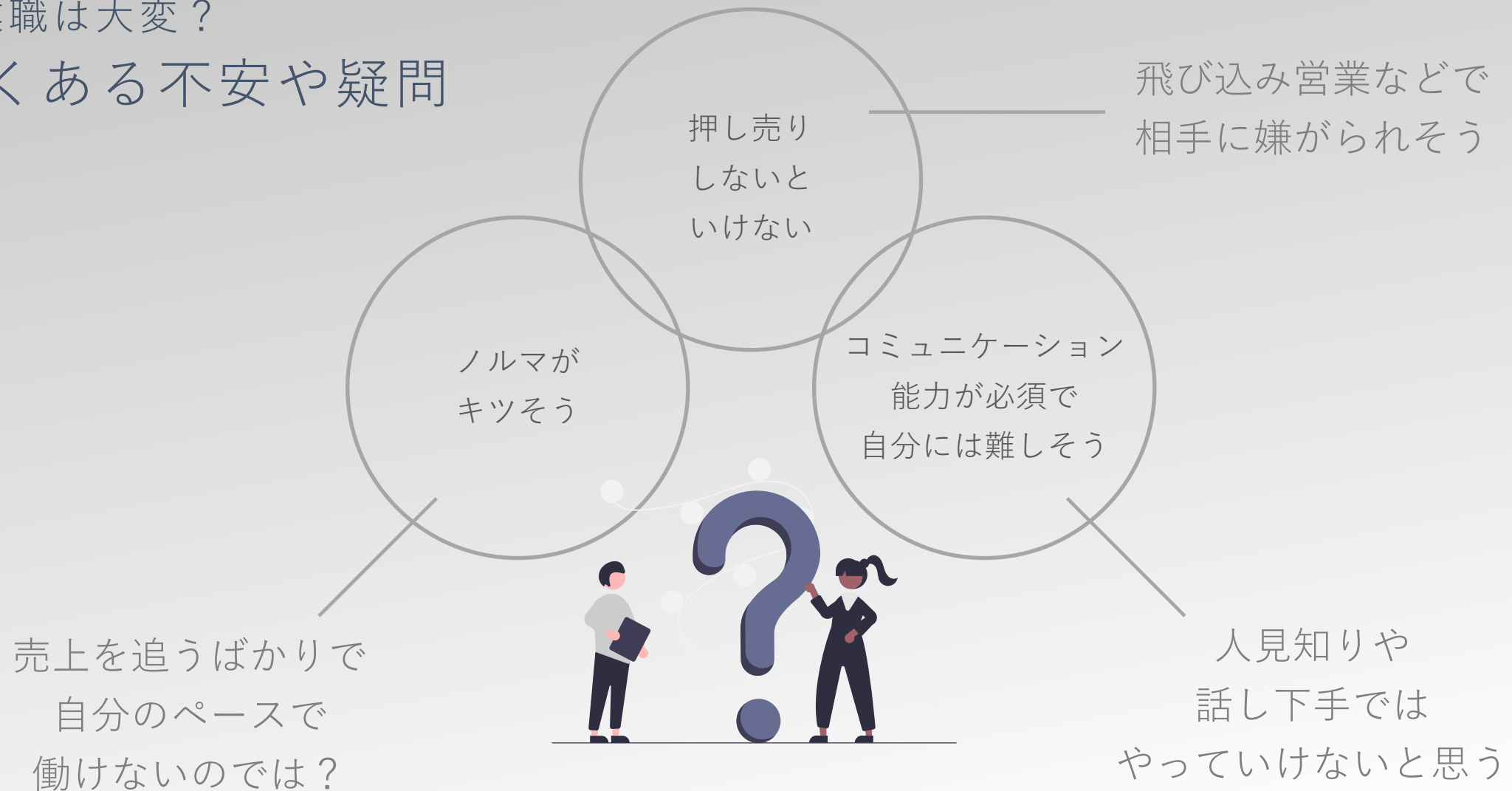


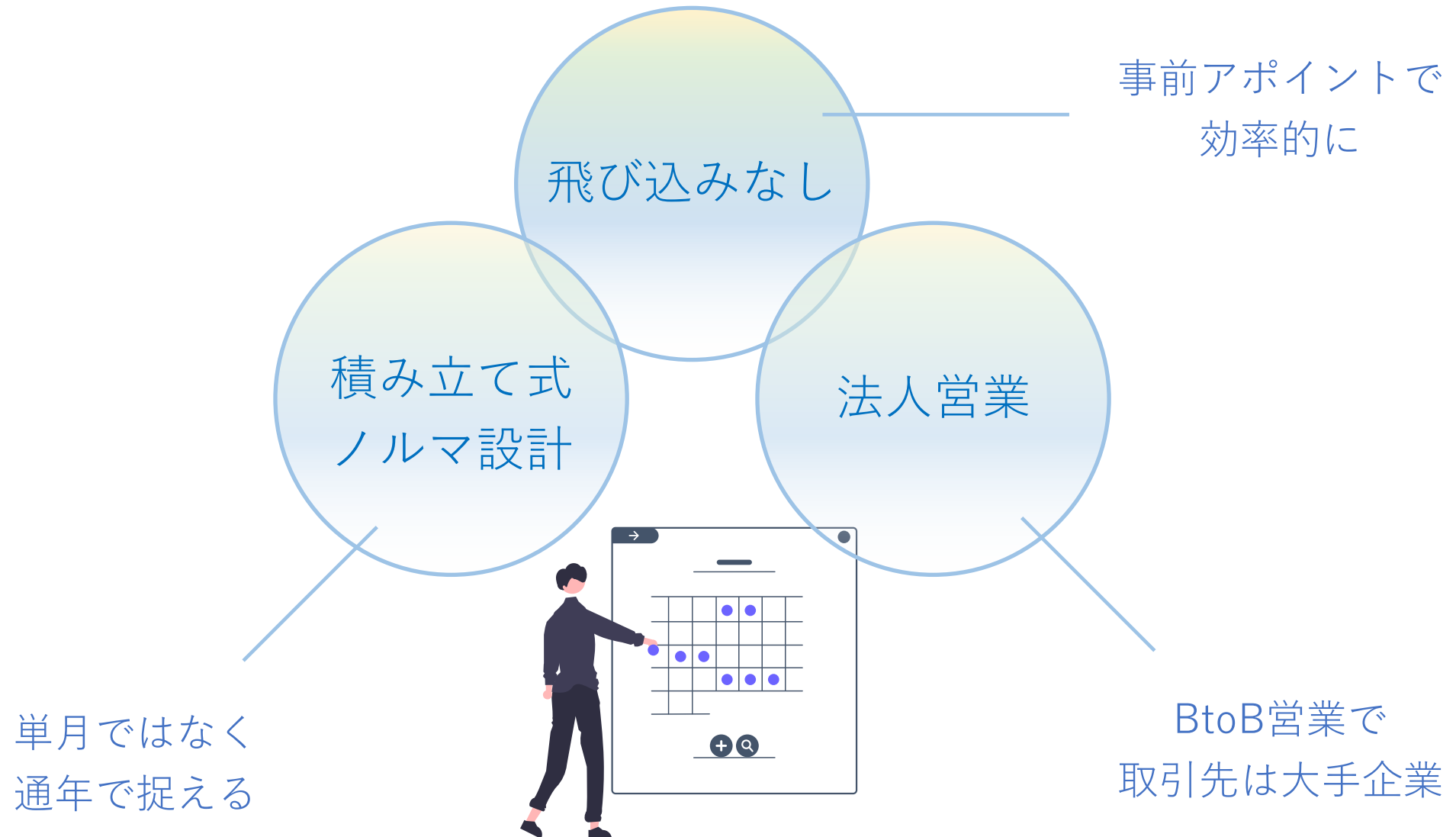
03 Job Introduction

総合職 - 概要 -

人と企業を信頼で結び、
多様な産業の最前線で活躍

営業職は大変？ よくある不安や疑問





クライアントの課題の「真因」を探り、解決の糸口を提案

お客様のお悩みを伺う傾聴力も重要。ブライザの技術力を駆使して、クライアントにとって最適な解決策をご提案



クライアント

提案



相談



総合職



建設職

開発職

開発チーム

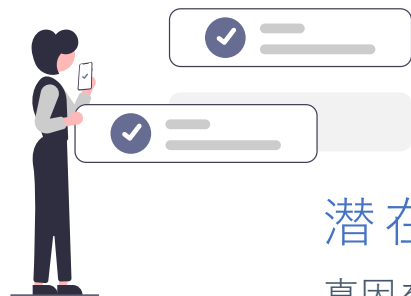
忙しくて業務が回らない…

エンジニアによるサポートの組み合わせで
最適な解決策をご提案



お客様のニーズとエンジニアの技術力を結びつけ、 両者の「橋渡し役」を担う

御用聞きではなくお客様と一緒に輪郭を描くのが
技術者営業で大切なポイントです。

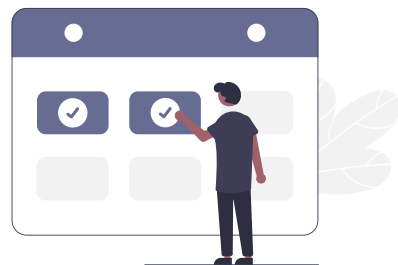


潜在ニーズのヒアリング

真因を突き詰め最適な
課題解決策の構築

アポイント

新規営業もルート営業も、
まずは電話やメールでアポ取り



マッチング

課題解決に最適な技術力を
保有するエンジニアを調整



成約獲得

客先と業務すり合わせを行い
エンジニアの配属調整を実施



最先端技術を活かし、 社会貢献と自己成長を 実現する営業職

最新のモノづくりに貢献

民生品から業務用製品まで、私生活を支える最新製品開発の立役者に。常に時代の最先端をキャッチできます。

専門知識が身につく

機械・電気電子・情報など、モノづくりを構成する知識を学ぶことで、世の中の動向や理工学分野の一般教養が身につきます。

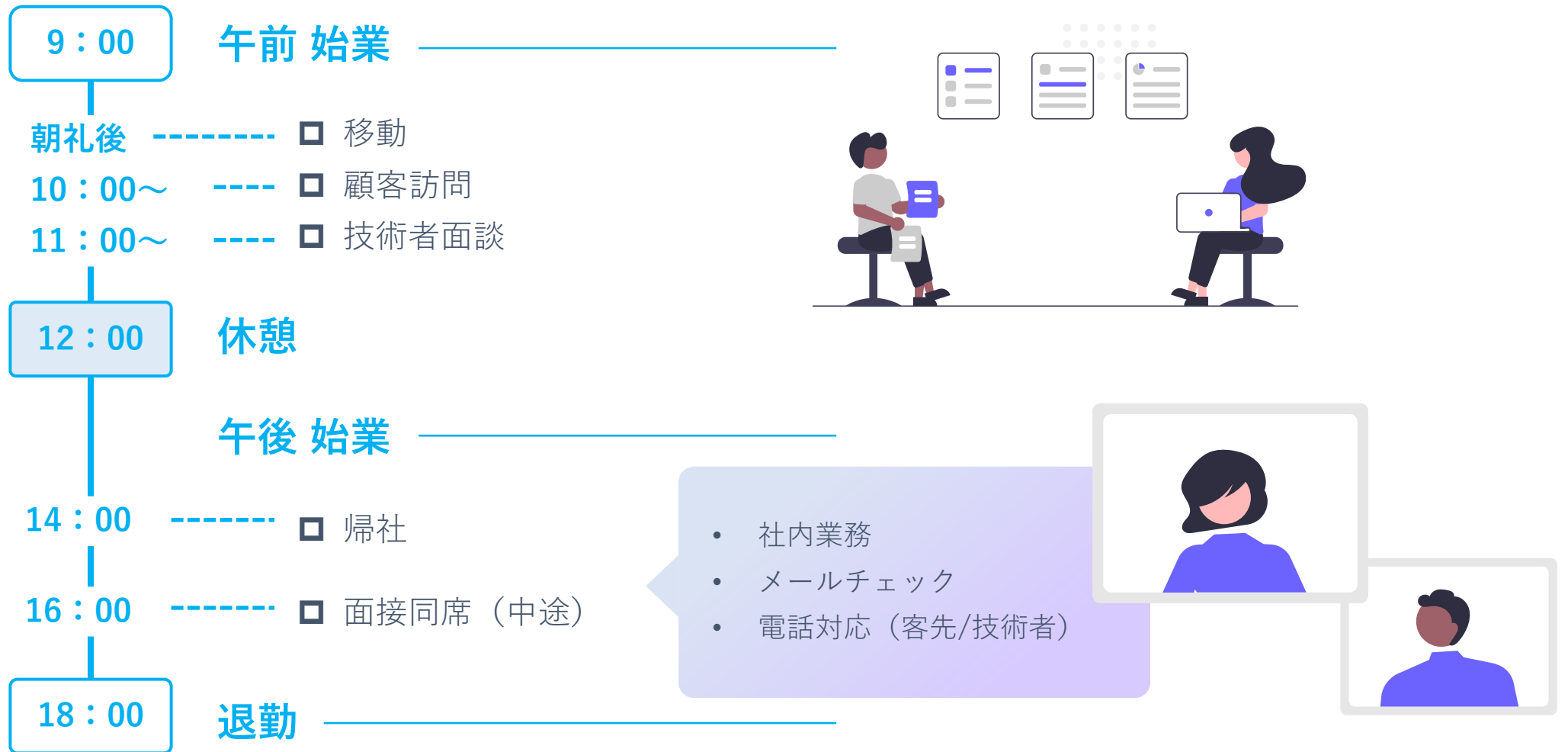
ヒトとヒトの懸け橋に

企業と技術をつなぐことで、社会貢献と人材創生を両軸で実現します。新たな技術が生まれ、より便利な社会への進化をサポートします。

広がる多様な自分のキャリア

採用、人材開発、総務などのキャリアローテーションも可能。

総合職（営業）1日のスケジュール



Interview!



Y.Y

#2024年入社

#総合職

入社した理由

説明から最終面接までの選考スピードが速かったこと、内定後のWEB面談で入社後に必要なことを事前に知ることができたことなどから、安心感がありました。WEB面接では多くの社員の方と会っていたこともあり、入社後に相談しやすかったです。

仕事のやりがい

派遣法のルールを覚えるのは大変ですし、なかなか配属先が決まらない時もありますが、やっぱり技術者さんの配属が決まる時は達成感を感じます。技術者さんから「業務内容に満足している」という声を聞けるととても嬉しいです。

入社学生にメッセージ

若手メンバーも増えてきて、相談しやすい環境があります。明るく元気に笑顔でいればきっと大丈夫！自分も、皆さんにとって頼れる先輩になれるよう頑張りたいと思っています。



T.T

#2024年入社

#総合職

入社した理由

大学の先輩が在籍しており、気軽に聞ける環境があったので働いているイメージがしやすかったこと、さらに、社会人になっても野球を続けたかったため、野球部があることが入社決め手となりました。

仕事のやりがい

新規アポ獲得から契約までを自分で開拓できた時はとても嬉しいです！お客様の要望に合わせた提案・検討を行うことに楽しさを感じています。技術者さんとのコミュニケーションでは色々と気を遣うシーンも多く、少し苦勞する部分です。

入社学生にメッセージ

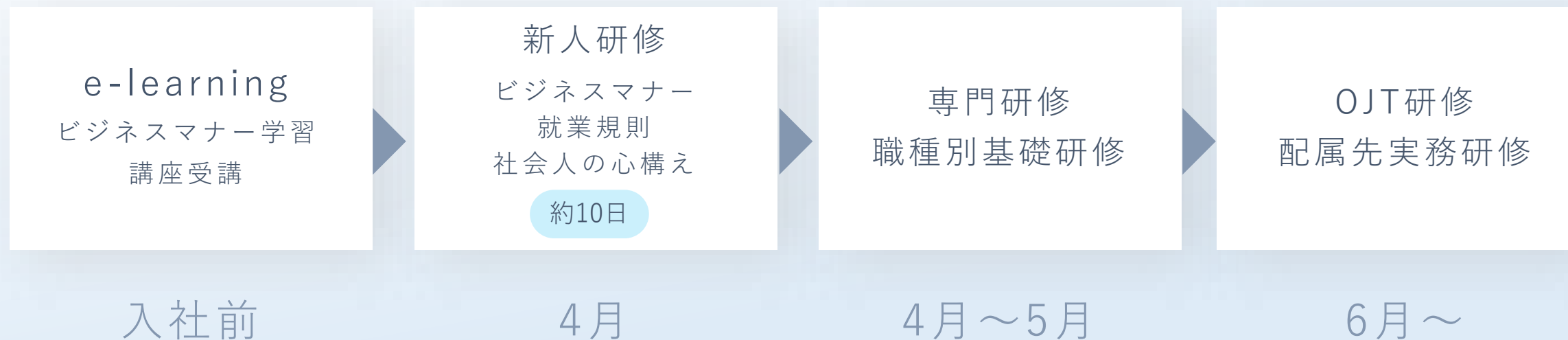
コミュニケーションにアレルギーのない方は大歓迎です！わからないことや困ったことがあったら抱え込まずに先輩や上司に聞いてほしいです。

04

Employee Support System

社員支援制度

3カ月の研修と充実したフォロー体制で、配属後も安心して成長



新入社員研修で
学べたことは？

37.2%

ビジネスマナー

24.8%

同期との繋がり

21.2%

報連相

8.8%

集団行動

8%

その他

役職の階層別、職種別に定期開催される勉強会のほか、
様々な成長支援制度を用意

技術者育成プログラム

- 新入社員をはじめ若手社員向けの基礎知識習得や資格取得支援プログラム
- 教材・専門技術研修受講の無償提供
- 情報分野：制御領域の技術研修

キャリア支援プログラム



技術研修から実務経験まで、専門性を高めるサポート体制で成長を支援

教育研修制度



研修センター

- 横浜研修センターでは、機械設計、情報処理、施工管理分野を中心に様々な技術取得プログラムを実施

OJT

- 「匠プロジェクト」のように高い品質や完成度が求められるチーム派遣や業務委託案件において、実務を通して専門性を向上

配属後の定期フォロー



- 安心して仕事ができるよう、個々に寄り添ったサポートを実施。
- 担当営業マン、エリアリーダーや教育リーダー、キャリアコンサルタントとの面談、アンケートでのヒアリングなど、相談先も豊富。
- 困ったことがあれば、定期的な面談を通して解決に尽力します。

一人ひとりに合わせたキャリア形成が可能

みなさんの希望と適性に基づいたプロジェクト配属でキャリア形成を支援します。

業績評価



評価期間における
個人毎の業績貢献

貢献評価



会社の期待する
行動指標に対する貢献

能力開発評価



自己能力開発への
取り組みや成果

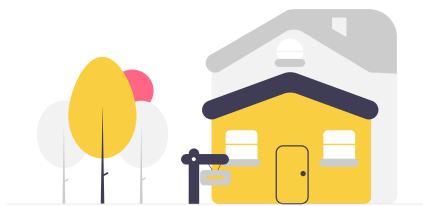


評価方法

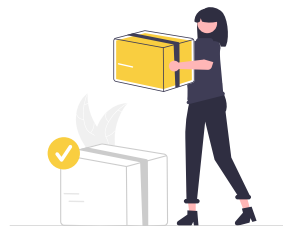
半期毎の個人の業績・組織貢献・能力開発の取り組み実績をポイント化し、獲得ポイント数に応じて評語が決定。
新入社員については、入社初年度は助走期間として以下の取り組みを重視しています。

国家資格取得を目指すなど、自立自走していくための準備として個々の技術分野における基礎知識を増やす

住居支援から資格取得、レジャーまで幅広い福利厚生



借上げ社宅制度
(家賃**50%**補助)



引越し費用補助



資格手当
毎月支給



ベネフィット・ワン
加入

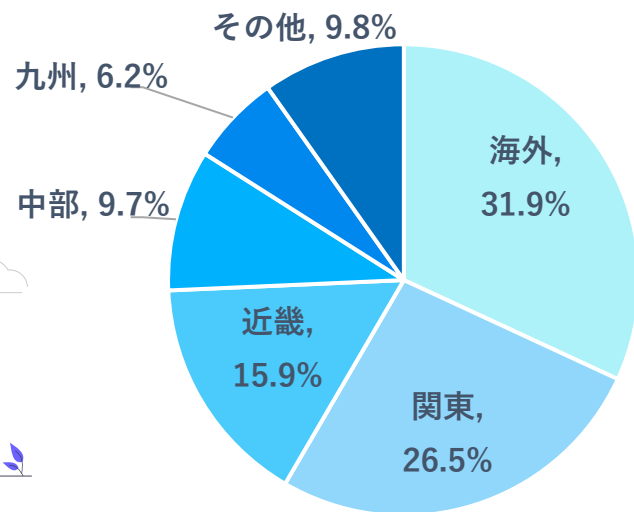
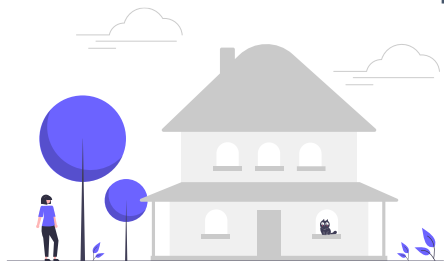
- 社会保険完備
- 健康診断 (定期・雇入れ時)
- 通勤手当(全額)
- 時間外手当(全額)

- 単身赴任手当
- 出張手当
- 職位手当
- 家族手当

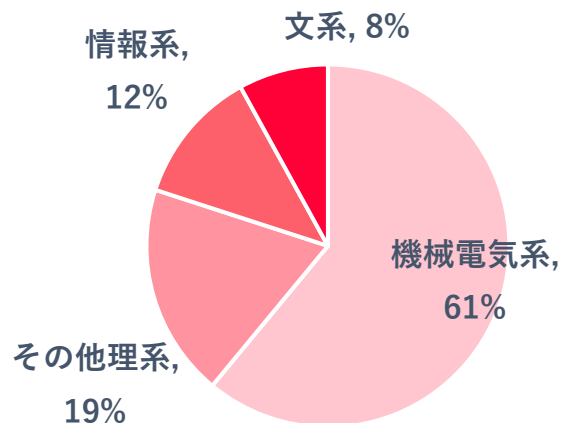
- 資格取得受験料補助
- 資格取得祝い金
- 技術研修の補助
- 技術図書購入費補助

- 結婚祝い金
- 出産祝い金
- 退職金制度
- 制服支給 など

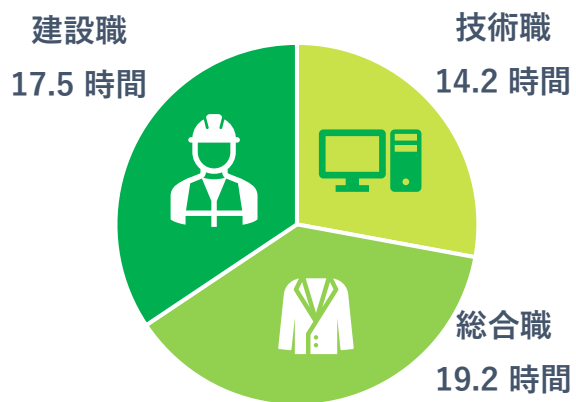
出身地



大学生の頃の学部



1ヶ月の残業時間



お昼ご飯

1位 社食 (60.2%) 2位 弁当 (25.7%)
3位 外食 (14.1%)



仕事時の服装

1位 作業服 2位 スーツ 3位 私服



在籍社員の平均年齢

平均36.7歳
(男性37.2歳 / 女性34.3歳)



在籍社員の男女比

男性 82.8% (701名)
女性 17.2% (146名)



05

Job List

募集要項

待遇（技術職）

雇用形態	正社員
給与	月給205,300～235,300円 職務手当20,000円含む
昇給	年1回（7月）
賞与	年2回（7月、12月）
就業時間	9:00～18:00（配属先に準ずる）
休日	・ 週休2日制（土日祝） ・ 年間休日125日（計画年休含む）
休暇	年末年始、GW、夏季休暇
手当	・ 時間外手当全額支給 ・ 通勤手当全額支給（車通勤は別途規定あり）
福利厚生	・ 社会保険完備 そのほか各種制度あり

待遇（総合職）

雇用形態	正社員
給与	239,790円 月30時間分のみなし残業手当含む
昇給	年1回（7月）
賞与	年2回（7月、12月）
就業時間	9:00～18:00
休日	• 週休2日制（土日祝） • 年間休日125日（計画年休含む）
休暇	年末年始、GW、夏季休暇
手当	• 時間外手当全額支給 • 通勤手当全額支給（車通勤は別途規定あり）
福利厚生	• 社会保険完備 そのほか各種制度あり



選考はすべてオンラインにて実施

みなさんにとってもブライザにとっても最良の選択ができるように尽力いたします。



1

一次面接 & WEB適性検査

コーディングテスト(情報系の学生のみ)

- 採用担当者との面接
- 自己紹介／研究・学習内容／志望動機／ガクチカ など
- 提出書類：履歴書、成績証明書

2

最終面接

- 採用責任者との面接
- 志望動機の深掘り／キャリアイメージ など

3

内定

- 合否に関わらず一週間前後で結果を通知

4

合格者面談

- 入社後の流れ・イメージ説明
- 会社についての質問 など

5

入社



最後に

多彩なフィールドと万全のサポートで、 成長と働きやすさの両立を支援



成長性

- Qitグループは積極的なM&Aと株式上場を予定
- ブライザは自動車/半導体/電機・電子分野をメインに、IT分野まで高い技術力で顧客基盤を拡充中



お取り扱い プロジェクト

- 大手企業&上流工程を中心とした多彩なプロジェクトを保有
- 日本を代表するメーカー案件で、最先端技術の設計や開発にも携われる
- ハードウェア領域のみならず、IT・ソフトウェア領域までプロジェクトを拡大中



成長機会

- モノづくりの最前線で幅広い技術経験を積み、プロのエンジニアとしてのキャリアを支援
- 「匠プロジェクト」を拡充し、技術者の専門性とスキルをさらに向上

多彩なフィールドと万全のサポートで、 成長と働きやすさの両立を支援



教育体制

- 上流工程で活躍できる人材育成を目指し、充実した教育プログラムやサポート体制を提供
- 経験豊富なキャリアコーディネーターとの定期的な面談でサポート



働きやすさ

- 社内の風通しがよく、情報共有が活発なチーム体制
- 残業は月平均15時間＆有給消化率は85%で、仕事とプライベートの両立が可能

学び続ける姿勢と仲間との支え合いが、 未来を切り拓く

エンジニアとして一人前になるためには、約10年に渡っての学びと成長が必要だと言われています。

新しい知識を吸収し、一つひとつの課題を成果に結びつける。その挑戦の過程では、成功だけでなく、時には失敗も経験するでしょう。しかし、その失敗が成長の糧となることを、私たちは信じています。

失敗を乗り越えるためには、一人ではなく仲間と支え合う環境が重要です。仲間とともに励まし合い、学び合うことで、安心感とともに大きな成長を得ることができます。

ブライザでは、社員一人ひとりが仲間を思いやり、チームで力を合わせて進むことを大切にしています。このような環境を心地よいと感じ、私たちの価値観に共感していただける方とぜひ一緒に働きたいと考えています。

代表取締役 吉原 敏男



最後までご覧いただき
ありがとうございました！

気軽に
お問い合わせください。



<https://bryza.co.jp/contact>