

私たちブライザ株式会社は、誠実さと信頼を基盤に、法令遵守と倫理的行動を通じて社会に貢献する企業を目指します。本宣言は、すべての役員・従業員がコンプライアンスを実践し、ステークホルダーとの信頼関係を築くことを目的とします。

社会への約束

私たちは、顧客、取引先、地域社会との信頼関係を大切にし、安心して安全な職場環境を提供することで社会に貢献します。私は、ブライザ株式会社の代表取締役として、コンプライアンス違反防止とハラスメントゼロの職場の実現を最優先に掲げ、全社一丸となって本宣言を実践することを誓います。

私たちの約束

当社は以下の原則を厳守し、持続可能な成長を実現します。

- ・ 法令・規程の遵守: 国内外の法令、業界規制、社内ルールを厳守します。
- ・ 倫理的行動: 公平性、透明性、誠実さを重視した事業活動を行います。
- ・ ハラスメント防止: パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、その他のあらゆる形態のハラスメントを禁止し、誰もが尊重される職場環境を構築します。
- ・ 人権の尊重: 差別を排除し、多様な人材を平等に受け入れ、活躍できる機会を提供します。
- ・ 環境への配慮: 環境負荷の低減に努め、持続可能な社会に貢献します。
- ・ 法令違反や不正行為は許しません。発生した場合は厳正に対処します。

全従業員への期待

すべての従業員は、本宣言を理解し、日々の業務で実践してください。特にハラスメントに関しては、言動に注意を払い、相手を尊重する行動を徹底してください。違反が疑われる場合は、内部通報窓口へ速やかに報告・相談してください。

サポート体制

当社は、コンプライアンス違反とハラスメント防止を強化するため、以下の取り組みを推進します。

- ・ ハラスメント防止を含む定期的なコンプライアンス研修の実施。
- ・ 内部通報制度の整備と相談者の保護。
- ・ 監査体制による継続的な職場環境の改善。

2025年9月1日

ブライザ株式会社

代表取締役 吉原敏男

従業員の皆様へ

キットグループでは、グループ共通の「役職員行動規範」を定め、あらゆる場面で法令順守を徹底し、社会倫理に適った行動をとることを役職員に求めています。そして、法令違反・不正の兆候を早期に把握し、不正の未然防止や被害の極小化を図るため、会社の自浄作用につながる仕組みとして「内部通報制度」を設けています。コンプライアンス違反の疑いや、問題がある場合、見過ごしたり一人で抱え込んだりせず、上長や先輩等周囲の方々や社員相談窓口にまず相談してみることをお勧めしますが、うまくいかないような場合は、「内部通報制度」をご活用ください。

内部通報というとネガティブなイメージがあるかもしれませんが、不正を早期に発見することで、皆さんや仲間を守り、キットグループ全体を良くするために非常に有効な仕組みです。実際に内部通報によって解決された事案もありますので、いざというときは躊躇せず相談してください。

なお、通報を行ったことを理由に、通報者に不利益取扱いをすることや、通報者探しをすることは禁止されており、通報対応業務従事者には厳格な守秘義務が課されています。通報受付窓口は外部機関に設置しており、電話や Web による相談などを受け付け、匿名での通報も可能です。詳しいことは、ポータルサイトに掲載されていますのでご参照ください。

2025 年 9 月 1 日

ブライザ株式会社

代表取締役 吉原敏男